

Jaarverslag 2024



Hulp, zorg en aandacht
voor mensen die dat
nodig hebben





Jaarverslag 2024

Beste lezer,

Met trots presenteer ik u het jaarverslag van Stichting Allegoeds over 2024. Een jaar waarin we niet alleen hebben voortgebouwd op meer dan vijftig jaar ervaring in het organiseren van vakanties met zorg, maar ook krachtig hebben ingezet op vernieuwing en versterking.

We leven in een tijd waarin ouderen langer thuis blijven wonen, waarin hun sociale netwerk kleiner wordt en waarin zelfredzaamheid gevraagd wordt. Tegelijkertijd groeit het aantal ouderen in Nederland in rap tempo. De realiteit is dat steeds meer mensen op leeftijd te maken krijgen met eenzaamheid, afhankelijkheid en een afnemend gevoel van erbij horen. Precies daar ligt de waarde van Allegoeds: we brengen mensen samen, we bieden rust en plezier, en we laten ouderen ervaren dat ze ertoe doen.

In 2024 hebben we belangrijke stappen gezet. We hebben onze fondsenwerving herstart, donatieacties gelanceerd en geïnvesteerd in onze organisatie, medewerkers én digitale systemen. Tegelijk hebben we gewerkt aan de toekomst: met meer aandacht voor duurzaamheid, meer impact en versterkt werkgeverschap. Al deze stappen zijn nodig om ook morgen van betekenis te kunnen blijven.

Ik ben bijzonder dankbaar voor de inzet van onze medewerkers, vrijwilligers, donateurs en partners. Dankzij hun betrokkenheid en toewijding kunnen wij vakanties blijven aanbieden die méér zijn dan ontspanning – ze zijn een bron van verbinding, vertrouwen en welzijn.

We blijven kijken naar wat nodig is, vandaag én morgen. Want de missie van Allegoeds is actueler dan ooit.

Carin R Smand

Directeur-bestuurder



Lunteren, juni 2025



Inhoudsopgave

- 4 Missie, visie & kernwaarden
- 5 Stichting Allegoeds: toen en nu
- 8 Bestuur en Toezicht
- 9 Stichting Allegoeds in 2024
- 11 Fondsen en donaties
- 12 Allegoeds Groepshotel Het Bosgoed
- 13 Allegoeds Vakanties
- 14 2024 in cijfers: Het Bosgoed
- 15 2024 in cijfers: Allegoeds Vakanties
- 16 Financieel beleid en kengetallen
- 17 In 2025 gaan we voor...



MISSIE, VISIE & KERNWAARDEN

Voor ouderen is op vakantie gaan niet altijd vanzelfsprekend. Zij ervaren drempels in de organisatie van hun vakantie, zijn minder mobiel of afhankelijk van zorg, of weten de weg niet te vinden naar een voor hen geschikte vakantieorganisatie. Stichting Allegoeds organiseert al meer dan 50 jaar vakanties voor deze groep ouderen. Onze missie en visie liggen ten grondslag aan wat we doen.

Missie

Door het bieden van hulp, zorg en aandacht aan mensen die dat nodig hebben, doorbreken wij het sociale isolement, versterken wij het gevoel van eigenwaarde en bevorderen wij het welzijn.

Visie

Stichting Allegoeds organiseert betaalbare vakanties met zorg en een 'sociale plus' voor mensen die niet zelfstandig op vakantie kunnen of willen. Vanuit de overtuiging dat ieder mens waardevol is en onderdeel uitmaakt van onze samenleving, stimuleren we onderling contact en persoonlijke aandacht. Deelname aan onze vakanties zorgt voor nieuwe energie en biedt perspectief aan onze gasten.

Kernwaarden



Welkom

We willen een welkom thuis zijn voor onze gasten, door onze activiteiten komt men graag bij ons terug.



Dienstbaar

Service zit 'in onze genen', we zijn open en respectvol, inlevend en bieden maatwerk waar nodig.



Warm

We hebben warme aandacht voor onze gasten, waarbij zij zichzelf kunnen zijn en zich gewaardeerd voelen.



Zorgeloos

We halen letterlijk en figuurlijk drempels weg, zodat gasten zorgeloos kunnen genieten van dat wat we bieden.



Betekenis

We willen van betekenis zijn voor onze gasten, onze activiteiten bieden sociale meerwaarde, gasten voelen zich gezien en gehoord en van waarde.





Stichting Allegoeds: toen en nu

Geschiedenis

Stichting Allegoeds komt voort uit het sociaal-maatschappelijk werk dat begin 1900 in het leven werd geroepen door de vrijzinnige geloofsgemeenschap; de Nederlandse Protestanten Bond (NPB). Deze vertegenwoordigde een vrijzinnig-godsdienstige/religieus-humanistische stroming waarin openheid voor andere levens-beschouwingen, tolerantie en een sterke sociale bewogenheid centraal stonden. Deze principes zijn de afgelopen ruim 100 jaar in allerlei maatschappelijke voorzieningen in de praktijk gebracht. Zo waren er vakantiekolonies voor kinderen, verzorgingshuizen, opvang van vluchtelingen, herstellingsoorden, enzovoorts. Veel van deze activiteiten zijn na verloop van tijd verzelfstandigd en nieuwe activiteiten zijn opgezet.

Eén daarvan is Stichting Allegoeds die zich sinds 1971 richt op het organiseren van vakanties voor ouderen die niet meer zelfstandig op vakantie kunnen of willen. Daarbij beweegt de stichting mee met de tijd. De religieuze grondslag is losgelaten, het sociaal-maatschappelijke karakter is gebleven en het aanbod van activiteiten wordt voortdurend aangepast aan de behoefte van de doelgroep; senioren met een fysieke en/of sociale beperking.



Het NPB-bondshuis in Soesterberg -
foto A. Stakenburg



Naar Buiten, vrijzinnig Christelijke
gezondheidskolonie



Herstellingsoord Lunteren





Stichting Allegoeds: toen en nu

Heden

De geschiedenis van Stichting Allegoeds laat zien hoe we altijd hebben ingespeeld op maatschappelijke behoeften. Deze flexibiliteit en betrokkenheid zijn vandaag relevanter dan ooit. Nederland vergrijsd snel, en steeds meer ouderen kampen met eenzaamheid en beperkte zelfredzaamheid. Onderzoek laat zien dat bijna de helft van de ouderen boven de 75 jaar zich eenzaam voelt, met grote gevolgen voor hun welzijn en gezondheid. In deze context is de rol van Stichting Allegoeds essentieel geworden. Door vakanties met zorg te organiseren en sociale ontmoetingen te stimuleren, dragen wij actief bij aan het tegengaan van sociaal isolement en het versterken van zelfredzaamheid onder senioren. Zo blijven wij trouw aan onze maatschappelijke opdracht en blijven wij relevant in een veranderende samenleving.

Bevorderen van het welzijn van ouderen

Stichting Allegoeds beheert het vermogen en vastgoed dat ingezet wordt om haar maatschappelijke doelstelling te realiseren: het bevorderen van het welzijn van ouderen, in het bijzonder door het mogelijk maken van betekenisvolle ontmoetingen en toegankelijke vakanties.

De stichting brengt haar missie tot uitvoering via twee labels: Allegoeds Vakanties, dat aangepaste groepsvakanties organiseert voor ouderen met een zorgbehoefte, en het Allegoeds Groepshotel Het Bosgoed in Lunteren. Dit volledig toegeruste hotel in een bosrijke omgeving is specifiek ingericht op mensen die tijdens hun vakantie ondersteuning of zorg nodig hebben.

Naast de eigen vakantieweken van Allegoeds Vakanties biedt Het Bosgoed ook onderdak aan andere organisaties met een soortgelijke doelgroep, zoals De Zonnebloem, zorginstellingen en vrijwilligersorganisaties. Zo vervult het hotel een bredere rol in het mogelijk maken van waardevolle vakanties voor mensen voor wie dat niet vanzelfsprekend is.

Met deze activiteiten draagt Stichting Allegoeds actief bij aan het tegengaan van eenzaamheid en het vergroten van levenskwaliteit van ouderen.





Stichting Allegoeds: toen en nu

De kracht van onze vrijwilligers

Vrijwilligers vormen het hart van Stichting Allegoeds. Zonder hun betrokkenheid, toewijding en inzet zou de stichting haar missie niet kunnen realiseren. Tijdens de vakantieweken vervullen zij een veelzijdige rol: van praktische ondersteuning bij de dagelijkse zorg en mobiliteit tot het bieden van een luisterend oor en het creëren van een prettige, huiselijke sfeer.

Wat hen verbindt, is hun bereidheid om zich in te zetten voor anderen – op een gelijkwaardige manier en met respect voor de eigenheid van iedere gast. Dankzij hun inzet kunnen ouderen die anders nauwelijks de deur uitkomen, genieten van een fijne vakantie vol betekenisvolle contacten.

De stichting ondersteunt haar vrijwilligers met trainingen, begeleiding en duidelijke werkafspraken. Maar bovenal koesteren we hun betrokkenheid en menselijkheid.

Stichting Allegoeds als ANBI

Stichting Allegoeds is door de Belastingdienst erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Deze status is bedoeld voor organisaties die zich inzetten voor het algemeen belang, en brengt zowel fiscale voordelen als verplichtingen met zich mee.

Voor donateurs betekent dit dat giften aan Stichting Allegoeds onder bepaalde voorwaarden aftrekbaar zijn van de inkomsten- of vennootschapsbelasting. Voor de stichting zelf betekent het dat zij vrijgesteld is van schenk- en erfbelasting op ontvangen giften of nalatenschappen.





BESTUUR EN TOEZICHT

Stichting Allegoeds wordt aangestuurd door een kernteam onder leiding van de directeur-bestuurder (0,75 fte). Toezicht wordt gehouden door een driehoofdige Raad van Toezicht. Daarbij volgen we als Stichting met een ANBI status de Governance code Zorg van de NVTZ. In lijn hiermee geven we hieronder kort en praktisch aan hoe wij de zeven principes van deze governance code in de praktijk hebben gebracht:

Goede zorg

We zetten ons voortdurend in voor zorgvakanties met hoge kwaliteit, afgestemd op wensen en behoeften van onze gasten, met een gemiddelde waardering van 8,7.

Waarden en normen

Onze kernwaarden Welkom, Dienstbaar, Warm, Zorgeloos en Betekenis vormen de leidraad in ons handelen.

Invloed van belanghebbenden

We versterkten inspraak door de start van onze Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en regelmatige feedbackmomenten met gasten en vrijwilligers.

Inrichting van governance

Bestuur en toezicht werken vanuit heldere rollen, vastgelegd in onze statuten en reglementen, met zes bijeenkomsten van de Raad van Toezicht in 2024.

Goed bestuur

Strategische besluiten worden genomen met oog voor maatschappelijke impact en duurzaamheid. Daarbij bewegen wij actief mee met maatschappelijke ontwikkelingen, zoals toenemende eenzaamheid. Dit doen we door het aanbod van onze vakanties voortdurend af te stemmen op de veranderende behoeften van onze doelgroep en door nieuwe vormen van sociale ontmoeting te faciliteren.

Verantwoord toezicht

De Raad van Toezicht bewaakt actief het beleid en de financiën, wat zichtbaar is in ons transparante financiële beleid en duidelijke kengetallen.

Continue ontwikkeling

We investeren in training en ontwikkeling van medewerkers, zoals het gebruik van nieuwe digitale systemen om effectiever te werken.



STICHTING ALLEGOEDS IN 2024

JANUARI

1

- Stichting Allegoeds organiseert een Oostenrijkse avond voor ouderen in Lunteren en omgeving.
- Medewerkers ontvangen voortaan hun salarisstrook digitaal via Nmbrs



FEBRUARI

2

- Het Bosgoed krijgt een bredere ingang van het terrein, zodat touringcars beter de bocht naar het parkeerterrein kunnen maken.



MAART

3

- Jaarlijkse Ontmoetingsdag in Het Bosgoed voor zorgmedewerkers en vrijwilligers van Allegoeds Vakanties
- Medewerkersnieuwsbrief van start
- Start van de Personeelsvertegenwoordiging (PVT)



APRIL

4

- Stichting Allegoeds start met de strategieontwikkeling voor de komende jaren.
- Start van de uitwerking van de plannen voor de renovatie en verduurzaming van Het Bosgoed

MEI

5

- Start digitaal roosteren en urenregistratie via Dyflexis.
- Allegoeds Vakanties bij de Uit & Thuizz dag van Carinova.
- Eerste Allegoeds Vakantie in De Sterre te Lossen.
- René Ravenhorst wordt lid van de Raad van Toezicht.



JUNI

6

- De keuken van Het Bosgoed krijgt 2 nieuwe vriezers.
- Medewerkers helpen mee als vrijwilliger tijdens de Allegoeds Vakantie in De Egmond.

STICHTING ALLEGOEDS IN 2024

7 JULI

- Topmaand voor Het Bosgoed: het hotel is 30 van de 31 nachten bezet



8

AUGUSTUS

- Dankzij een bijdrage van de Scheltus Stichting kan Stichting Allegoeds een duofiets aanschaffen voor de gasten van Het Bosgoed.

SEPTEMBER

9

- Stichting Allegoeds neemt deel aan Lunteren Bruist.
- Jaarlijkse personeelsfeest met thema 'Ik hou van Holland'.
- Eerste Allegoeds vakantie in Auberge De Hilver in Brabant
- 3 stagiaires van De Meerwaarde Barneveld starten in de huishouding, bediening en in de keuken.



10

OKTOBER

- Aanschaf van een tillift in Het Bosgoed

11

NOVEMBER

- Het Bosgoed krijgt een nieuwe afwaskeuken.
- Stichting Allegoeds ontvangt subsidie voor het verduurzamen van Het Bosgoed.



12

DECEMBER

- Succesvolle donatie-actie voor een nieuwe Allegoeds bus.
- Afscheid van Jolien Kohlmann-Bins, voorzitter van de Raad van Toezicht.



FONDSSEN EN DONATIES

Pilot fondsenwerving

In 2024 zijn wij een pilot fondsenwerving gestart. Fondsenwerving is voor ons noodzakelijk om de betaalbaarheid van onze vakanties met zorg te kunnen blijven garanderen, zeker nu we geconfronteerd worden met stijgende prijzen op vrijwel alle gebieden. Als stichting zetten we bewust ook het rendement op ons vermogen in voor onze activiteiten, maar dit alleen is op de langere termijn onvoldoende duurzaam. Daarom zijn we op actief op zoek gegaan naar nieuwe fondsen en donateurs om onze missie structureel te blijven realiseren. Deze inspanningen zijn essentieel om ook in de toekomst kwalitatief hoogwaardige, zorgzame vakanties voor ouderen toegankelijk te houden. De resultaten van de pilot zijn hoopgevend en we hebben besloten onze fondsenwervende acties in 2025 voort te zetten, aan te scherpen en uit te breiden.

Donatie-acties

Daarnaast hebben we ook gerichte donatieacties opgezet, gekoppeld aan concrete, tastbare en laagdrempelige doelen zoals bijvoorbeeld de aanschaf van een nieuwe rolstoelbus. Met dergelijke acties nodigen we zowel organisaties als individuele personen uit om ons actief te ondersteunen en bij te dragen aan directe en zichtbare verbeteringen voor onze gasten.



Dankzij een donatie van de Scheltus Stichting kon Stichting Allegoeds een duofiets aanschaffen.





ALLEGOEDS GROEPSHOTEL HET BOSGOED

Kleinere groepen, kortere verblijven

Allegoeds Groepshotel Het Bosgoed ontvangt jaarlijks vele groepen ouderen en mensen met een beperking die van een onbezorgde vakantie komen genieten. In 2023 zagen we een toename in wisselingen, doordat meer groepen kozen voor een midweek in Het Bosgoed. In 2024 zette deze trend door met kleinere groepen voor kortere verblijven.

Bezettingsgraad

Het Bosgoed kon ook dit jaar rekenen op een goede bezettingsgraad, met juli als topmaand. Tijdens deze maand was het hotel 30 van de 31 nachten bezet.



90 intermediairs



13.142 overnachtingen

Begeleiders van de groepen zijn enthousiast over de:

- geboden (zorg)voorzieningen
- warme sfeer in ons hotel
- ondersteuning van onze medewerkers



Zonnebloem Vakanties, team vrijwilligers IJmuiden-West:



(...) Ik heb al veel vakantieweken meegedraaid, maar zoveel luxe, warmte, betrokkenheid en service heb ik nog niet eerder ervaren. Heel veel dank hiervoor!"

Team en gasten van Grey Holiday:



Wat konden we ons nog meer wensen?
Echt niets! Het was weer super!"



ALLEGOEDS VAKANTIES

Op zoek naar passende en toegankelijke vakantie locaties

Allegoeds Vakanties streeft ernaar om ouderen met een zorgbehoefte een zorgeloze vakantie te bieden. Een belangrijke voorwaarde daarvoor is het vinden van accommodaties die aansluiten bij hun fysieke mogelijkheden. In 2024 werd opnieuw duidelijk hoe beperkt het aanbod is van geschikte locaties: drempelvrije hotels met korte loopafstanden en kamers met hoog-laagbedden zijn schaars. We blijven daarom gericht zoeken naar accommodaties die zowel passend zijn voor onze doelgroep als werkbaar voor onze vrijwilligers. Alleen dan kunnen we ook in de toekomst veilige, toegankelijke en ontspannen vakanties blijven organiseren.



Onze gasten zijn tevreden tot zeer tevreden over onze vakanties. Gemiddeld geven zij een:

8,7



Wist u dat...



83

De gemiddelde leeftijd van onze gasten is.



Gasten over Allegoeds Vakanties:



Ik wil de begeleiding een grote pluim geven, zonder hen zou mijn vakantie niet zo fijn zijn geweest. Staan voor iedereen klaar en werken erg hard om het iedereen naar de zin te maken."



Ik vond het heel fijn dat we de gelegenheid hadden om te winkelen, dat stukje vrijheid is voor mij zo kostbaar. Thuis zijn de winkels slecht bereikbaar voor mij."

2024 IN CIJFERS: HET BOSGOED



HET BOSGOED

Aantal overnachtingen

13.142
(13.437*)

Bedbezetting

78%
(80%*)

Intermediairs

90
(50*)

Medewerkers

16,3
Fte
(14,8*)

Waardering

9+
(8+*)

* Cijfers uit 2023

2024 IN CIJFERS: ALLEGOEDS VAKANTIES



ALLEGOEDS VAKANTIES

Aantal vakantieweken

28
(28*)

Aantal gasten

673
(735*)

Waardering

8,7
(8,7*)

Medewerkers

4,9
Fte
(5,4*)

Vrijwilligers

127
Fte
(123*)

* Cijfers uit 2023



FINANCIËEL BELEID EN KENGETALLEN

Uitgangspunten voor het financieel beleid zijn transparantie, verantwoording en verantwoordelijkheid en zorg voor continuïteit. Het financieel beleid van Stichting Allegoeds bestaat uit vermogens-, beleggings- en prijsbeleid en kostenbeheersing.

€ 1.897.203

Inkomsten

€ 2.230.843

Uitgaven

-/- € 310.914

Exploitatieresultaat

€ 450.795

Netto resultaat na
rendement op
vermogen

93%

Solvabiliteit

0.7

Liquiditeit

Kostenverdeling:

In 2024 zag de kostenverdeling van Stichting Allegoeds er als volgt uit:

Personeel



Vrijwilligers



Verzorging



Organisatiekosten





De komende jaren neemt het aantal ouderen van 75 jaar en ouder fors toe. Meer ouderen wonen alleen en meer ouderen kampen met gezondheidsproblemen. Naast lichamelijke en cognitieve kwetsbaarheid krijgen ouderen vaak te maken met sociale kwetsbaarheid. Het eigen netwerk wordt kleiner, waardoor men weinig aanspraak heeft. Mensen die sociaal kwetsbaar zijn, vereenzamen.

IN 2025 GAAN WE DAAROM VOOR...

Meer impact

We willen meer ouderen bereiken die kampen met sociale of fysieke kwetsbaarheid. Dit doen we door ons vakantieaanbod te verbreden, strategische samenwerkingen te onderzoeken en door onze zichtbaarheid in Nederland te vergroten.

Bijdragen aan sociale gezondheid

Ook in 2025 blijven we ons inzetten voor de sociale gezondheid van ouderen. Naast het mogelijk maken van vakanties voor het stimuleren van ontmoetingen onderzoeken we op welke manieren Allegoeds nog meer kan bijdragen aan de sociale gezondheid van ouderen.

Sterk werkgeverschap

Goede zorg begint bij betrokken en vakbekwame medewerkers en vrijwilligers. In 2025 investeren we daarom in aantrekkelijk werkgeverschap: in scholing, in werkplezier en in een veilige, ondersteunende werkomgeving met ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en eigen inbreng. We blijven luisteren naar onze mensen en zetten actief in op het versterken van onze organisatiecultuur.

Duurzaamheid

De wereld verandert, en daar bewegen we in mee. In 2025 zetten we verdere stappen op het gebied van duurzaamheid. We verduurzamen onze gebouwen en bedrijfsvoering, stimuleren milieubewust gedrag binnen ons team en zoeken steeds vaker naar oplossingen die goed zijn voor mens én milieu.

Zo werken we stap voor stap aan een Allegoeds dat toekomstbestendig is én dichtbij blijft.