

# Jaarverslag 2025



Hulp, zorg en aandacht  
voor mensen die dat  
nodig hebben



# Jaarverslag 2025

Beste lezer,

Met dankbaarheid kijk ik terug op 2025. Een jaar waarin we opnieuw hebben mogen doen waar Allegoeds voor staat: mensen die niet meer vanzelfsprekend zelfstandig op vakantie kunnen, een fijne, veilige en waardevolle vakantie bieden.

Achter iedere vakantie schuilt veel meer dan een weekje weg. Voor onze gasten betekent het ontspanning, aandacht, ontmoeting en even loskomen van de dagelijkse zorg of eenzaamheid. Juist dat maakt ons werk zo bijzonder en ook zo belangrijk.

In 2025 hebben we opnieuw gezien hoe groot de behoefte aan onze vakanties is. Tegelijkertijd vraagt het organiseren daarvan veel van onze organisatie, medewerkers, vrijwilligers en partners. Dat maakt ook zichtbaar hoe belangrijk het is om niet alleen met hart voor onze missie te werken, maar ook te blijven investeren in kwaliteit, zichtbaarheid en toekomstbestendigheid.

Ik ben trots op wat we in 2025 samen hebben bereikt. Op de inzet van onze medewerkers en vrijwilligers, op het vertrouwen van onze gasten en hun naasten, en op de steun van fondsen, donateurs en andere betrokkenen die ons werk mede mogelijk maken. Daarnaast kijk ik met waardering terug op de samenwerking met de Raad van Toezicht, die op betrokken en zorgvuldige wijze invulling heeft gegeven aan haar rol.

Ook in 2025 hebben we verder gewerkt aan het versterken van de organisatie. Niet met grote woorden, maar met gerichte stappen die nodig zijn om ook in de toekomst zoveel mogelijk mensen een mooie vakantie te kunnen blijven bieden.

Dank aan iedereen die daaraan heeft bijgedragen.

**Carin R Smand**

Directeur-bestuurder



Lunteren, juni 2026



# Inhoudsopgave

- 4 Over Stichting Allegoeds
- 5 Missie, visie & kernwaarden
- 6 Onze vrijwilligers
- 7 Fondsen en donaties
- 8 Stichting Allegoeds in 2025
- 10 Allegoeds Groepshotel Het Bosgoed
- 11 2025 in cijfers: Het Bosgoed
- 12 Allegoeds Vakanties
- 13 2025 in cijfers: Allegoeds Vakanties
- 14 Financieel beleid en kengetallen
- 15 Vooruitblik 2026
- 16 Toezicht



# Over Stichting Allegoeds

## Stichting Allegoeds: toen en nu

Stichting Allegoeds komt voort uit het sociaal-maatschappelijk werk van de Nederlandse Protestantse Bond, tegenwoordig Vrijzinnigen Nederland. Binnen deze vrijzinnig-protestantse stroming stonden openheid voor andere levensbeschouwingen, tolerantie en een sterke sociale bewogenheid centraal. Deze principes zijn de afgelopen ruim 100 jaar in allerlei maatschappelijke voorzieningen in de praktijk gebracht. Eén daarvan is Stichting Allegoeds die zich sinds 1971 richt op het organiseren en faciliteren van vakanties voor ouderen die niet meer zelfstandig op vakantie kunnen of willen. Daarbij beweegt de stichting mee met de tijd. De religieuze grondslag is losgelaten, het sociaal-maatschappelijke karakter is gebleven en het aanbod van activiteiten wordt voortdurend aangepast aan de behoefte van de doelgroep: senioren met een fysieke en/of sociale beperking.

## Stimuleren van sociale ontmoetingen

Nederland vergrijsd snel, en steeds meer ouderen kampen met eenzaamheid en beperkte zelfredzaamheid. Bijna de helft van de ouderen boven de 75 jaar voelt zich eenzaam, met grote gevolgen voor welzijn en gezondheid. In deze context is de rol van Stichting Allegoeds essentieel geworden. Door vakanties met zorg te organiseren en sociale ontmoetingen te stimuleren, dragen wij actief bij aan het tegengaan van sociaal isolement en het versterken van zelfredzaamheid onder senioren. Zo blijven wij trouw aan onze maatschappelijke opdracht en blijven wij relevant in een veranderende samenleving.

## Bevorderen van het welzijn van ouderen

Stichting Allegoeds beheert het vermogen en vastgoed dat ingezet wordt om haar maatschappelijke doelstelling te realiseren: het bevorderen van het welzijn van ouderen, in het bijzonder door het mogelijk maken van betekenisvolle ontmoetingen en toegankelijke vakanties.

De stichting brengt haar missie tot uitvoering via twee labels: Allegoeds Vakanties, dat aangepaste groepsvakanties organiseert voor ouderen met een zorgbehoefte, en Allegoeds Groepshotel Het Bosgoed in Lunteren. Dit volledig toegeruste hotel in een bosrijke omgeving is specifiek ingericht op mensen die tijdens hun vakantie ondersteuning of zorg nodig hebben.

Naast de eigen vakantieweken van Allegoeds Vakanties biedt Het Bosgoed onderdak aan andere organisaties met een soortgelijke doelgroep, zoals De Zonnebloem, zorginstellingen en vrijwilligersorganisaties. Zo vervult het hotel een bredere rol in het mogelijk maken van waardevolle vakanties voor mensen voor wie dat niet vanzelfsprekend is.

Met deze activiteiten draagt Stichting Allegoeds actief bij aan het tegengaan van eenzaamheid en het vergroten van levenskwaliteit van ouderen.





# MISSIE, VISIE & KERNWAARDEN

Voor ouderen is op vakantie gaan niet altijd vanzelfsprekend. Zij ervaren drempels in de organisatie van hun vakantie, zijn minder mobiel of afhankelijk van zorg, of weten de weg niet te vinden naar een voor hen geschikte vakantieorganisatie. Stichting Allegoeds organiseert al meer dan 50 jaar vakanties voor deze groep ouderen. Onze missie en visie liggen ten grondslag aan wat we doen.

## Missie

Door het bieden van hulp, zorg en aandacht aan mensen die dat nodig hebben, doorbreken wij het sociale isolement, versterken wij het gevoel van eigenwaarde en bevorderen wij het welzijn.

## Visie

Stichting Allegoeds organiseert betaalbare vakanties met zorg en een 'sociale plus' voor mensen die niet zelfstandig op vakantie kunnen of willen. Vanuit de overtuiging dat ieder mens waardevol is en onderdeel uitmaakt van onze samenleving, stimuleren we onderling contact en persoonlijke aandacht. Deelname aan onze vakanties zorgt voor nieuwe energie en biedt perspectief aan onze gasten.

## Kernwaarden



### Welkom

We willen een welkom thuis zijn voor onze gasten, door onze activiteiten komt men graag bij ons terug.



### Dienstbaar

Service zit 'in onze genen', we zijn open en respectvol, inlevend en bieden maatwerk waar nodig.



### Warm

We hebben warme aandacht voor onze gasten, waarbij zij zichzelf kunnen zijn en zich gewaardeerd voelen.



### Zorgeloos

We halen letterlijk en figuurlijk drempels weg, zodat gasten zorgeloos kunnen genieten van dat wat we bieden.



### Betekenis

We willen van betekenis zijn voor onze gasten, onze activiteiten bieden sociale meerwaarde, gasten voelen zich gezien en gehoord en van waarde.





# Onze vrijwilligers

## De kracht van onze vrijwilligers

Vrijwilligers vormen het hart van Stichting Allegoeds. Zonder hun betrokkenheid, toewijding en inzet zou de stichting haar missie niet kunnen realiseren. Tijdens de vakantieweken vervullen zij een veelzijdige rol: van praktische ondersteuning bij de dagelijkse zorg en mobiliteit tot het bieden van een luisterend oor en het creëren van een prettige, huiselijke sfeer.

### Werving nieuwe vrijwilligers

In 2025 heeft onze nieuwe coördinator vrijwilligers en programma's de werving van de vrijwilligers voortvarend opgepakt. Met de directe follow-up van belangstellenden hebben we 17 nieuwe vrijwilligers aan de organisatie weten te binden.

### Begeleiding en monitoring

In 2025 hebben we stappen gezet in de verbetering van de begeleiding en monitoring van de vrijwilligers. Zo wordt elke eerste vakantieweek van een nieuwe vrijwilliger geëvalueerd met de vakantiecoördinator. Naast de reguliere evaluatiegesprekken voert de vrijwilligerscoördinator voortaan jaarlijks gesprekken met vrijwilligers van 75 jaar en ouder, om samen de prestaties te evalueren. Zo voorkomen we dat een vrijwilliger langer doorgaat dan hij of zij eigenlijk aankan.

### Werken aan verbinding

Meer aandacht voor onze vrijwilligers, bijvoorbeeld door verjaardagskaarten te sturen en door proactief contact te onderhouden, heeft gezorgd voor meer verbinding tussen de vrijwilligers en de stichting.

### Ontmoetingsdag 2025

Tijdens de jaarlijkse Ontmoetingsdag voor vrijwilligers investeren we in opleiding en kennisdeling. In 2025 volgden de vrijwilligers diverse workshops:

- Gym op de stoel;
- Rijden met de rolstoelbus, met instructie voor het vastzetten van de rolstoelen;
- Verlenen van ADL-zorg;
- Instructie voor de wellness in Het Bosgoed;
- Rijden met de duofiets en de rolstoelfiets;
- Creatieve workshop voor het begeleiden van de creatafel.





# FONDSSEN EN DONATIES

## Stichting Allegoeds als ANBI

Stichting Allegoeds is door de Belastingdienst erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Deze status is bedoeld voor organisaties die zich inzetten voor het algemeen belang, en brengt zowel fiscale voordelen als verplichtingen met zich mee.

Voor donateurs betekent dit dat giften aan Stichting Allegoeds onder bepaalde voorwaarden aftrekbaar zijn van de inkomsten- of vennootschapsbelasting. Voor de stichting zelf betekent het dat zij vrijgesteld is van schenk- en erfbelasting op ontvangen giften of nalatenschappen.



## Fondsenwerving

In 2024 zijn we gestart met een pilot op het gebied van fondsenwerving. In 2025 is deze aanpak verder uitgerold en steviger ingebed in de organisatie.

De inzet richt zich met name op het werven van bijdragen bij regionale en lokale fondsen die aansluiten bij onze maatschappelijke doelstelling: het mogelijk maken van vakanties voor ouderen en andere gasten die daar niet zelfstandig toe in staat zijn. Deze vorm van fondsenwerving sluit goed aan bij het karakter van Allegoeds; kleinschalig en dichtbij.



De eerste resultaten zijn bemoedigend. In 2025 hebben verschillende fondsen een bijdrage geleverd aan ons werk. Daarmee is een goede basis gelegd voor verdere ontwikkeling. Tegelijkertijd is ook duidelijk dat de opbrengsten nog niet op het niveau liggen dat past bij onze ambitie en bij de structurele financiële opgave die hoort bij het organiseren van passende, toegankelijke en betaalbare vakanties voor onze doelgroep.

Daarom wordt de inzet op fondsenwerving in 2026 verder aangescherpt. We zetten in op meer structuur, een scherpere focus in de benadering van fondsen en een verdere professionalisering van onze aanvragen en relatieopbouw.

## Doneeracties

In 2025 hebben we de donatiepagina op de website van Allegoeds Vakanties aangepast, zodat voor donateurs nog duidelijker is welke activiteiten zij ondersteunen met een donatie. Naast het wegnemen van financiële drempels voor ouderen en het bijdragen aan de kosten van de vrijwilligersinzet, was de aanschaf van een nieuwe Allegoeds-bus het belangrijkste doel in 2025. Hiervoor hebben we al ruim € 8.500,- mogen ophalen. In 2026 zetten we deze doneeractie voort.



# STICHTING ALLEGOEDS IN 2025

## JANUARI

1

- Stichting Allegoeds organiseert Hollands Winterfeest voor senioren uit Lunteren en omgeving
- Nieuwe procedures BHV: elke medewerker van Het Bosgoed ontvangt een geüpdatet veiligheidsprotocol



## FEBRUARI

2

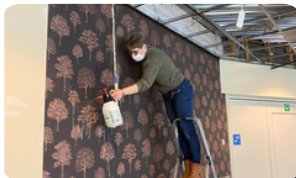
- Start versturen van verjaardagskaarten naar alle jarige vrijwilligers van Allegoeds Vakanties
- Start 75-jaar gesprekken met vrijwilligers van Allegoeds Vakanties



## MAART

3

- Start nieuwe leden Raad van Toezicht: Freek Verstege en Kirsten van Steenberghe
- Het Bosgoed krijgt dakisolatie en zonnepanelen
- Selectie van nieuw meubilair voor Het Bosgoed



## APRIL

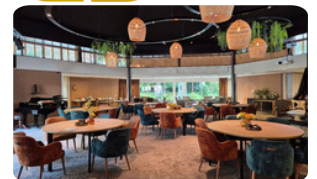
4

- Start restyle van het restaurant van Het Bosgoed
- Jaarlijkse Ontmoetingsdag voor vrijwilligers van Allegoeds Vakanties
- Het vijfde nieuwe thuiszorgteamlid voor Allegoeds Vakanties wordt aangenomen

## MEI

5

- Filmopnames in Het Bosgoed voor promotie- en wervingsfilmpjes Stichting, Het Bosgoed en Allegoeds Vakanties
- Nieuw meubilair voor de Ontmoetingsruimte van Het Bosgoed



## JUNI

6

- Installatie van het Kernteam van Het Bosgoed

# STICHTING ALLEGOEDS IN 2025

**7** JULI

- 42% van het stroomverbruik wordt opgewekt met de nieuwe zonnepanelen



**8**

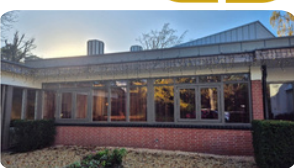
**AUGUSTUS**

- De Inspectie Brandveiligheid geeft Het Bosgoed een positieve beoordeling

**9**

**SEPTEMBER**

- De buitenkant van Het Bosgoed wordt geschilderd
- De brochure 2026 van Allegoeds Vakanties komt uit
- Het ontwerp van de nieuwe entree van Het Bosgoed is gereed
- De Inspectie Gezondheid en Jeugd (IGJ) geeft het thuiszorgteam van Allegoeds Vakanties een positieve beoordeling



**10**

**OKTOBER**

- Het aanmeldformulier voor Allegoeds Vakanties wordt vernieuwd

**11**

**NOVEMBER**

- Familieavond voor oproepkrachten in Het Bosgoed
- Vervolg van het schilderwerk aan de buitenkant van Het Bosgoed
- Medewerkers van het Ministerie van VWS doen vrijwilligerswerk bij Het Bosgoed



**12**

**DECEMBER**

- Vrijwilligers van Allegoeds Vakanties gaan naar het Kerstconcert in het Concertgebouw te Amsterdam



# ALLEGOEDS GROEPSHOTEL HET BOSGOED

## Verduurzaming en restyle

Voor Het Bosgoed stond 2025 in het teken van verduurzaming, onderhoud en restyle. Het dak van het hotel is geïsoleerd zodat we minder warmte verliezen en er zijn zonnepanelen op het dak geplaatst. Verder is de buitenkant van het pand geschilderd en hebben we een nieuwe cv-installatie aangeschaft.



## De natuur meer naar binnen halen

Het restaurant, de ontmoetingsruimte en de receptie hebben een nieuwe look gekregen. Bij het ontwerp hebben we gekeken hoe we de natuur meer 'naar binnen' konden halen en de huiselijke sfeer behouden. Minder de sfeer van een zorginstelling, meer het gevoel van een fijne vakantieplek. We hebben gewerkt met warme kleuren en materialen die goed bij elkaar passen en daarmee een rustige en uitnodigende uitstraling gecreëerd. Duurzaamheid heeft een belangrijke rol in de vernieuwingen gespeeld. Waar mogelijk hebben we spullen en materialen hergebruikt. Het resultaat is een duurzaam en gastvrij hotel waar we onze gasten de komende jaren weer een fijne vakantie kunnen bezorgen.



76 intermediairs



13.541 overnachtingen

Begeleiders van de groepen zijn enthousiast over de:

- heerlijke maaltijden
- geboden (zorg)voorzieningen
- warme sfeer in ons hotel
- ondersteuning van onze medewerkers



**Zonnebloem, regio West-Friesland:**



Bedankt voor de hele gezellige vakantie. Wat hebben wij genoten!"

**Team van Voor Elkaar Vakantieweken:**



Hotel, personeel en samenwerking is echt goed. Jammer dat we niet hoger dan een 10 kunnen geven, jullie verdienen meer!"



## 2025 IN CIJFERS: HET BOSGOED

### HET BOSGOED

Aantal overnachtingen

**13.541**  
(13.142\*)

Bedbezetting

**81%**  
(78%\*)

Intermediairs

**76**  
(90\*)

Medewerkers

**16,0**  
Fte  
(16,3\*)

Waardering

**8,9**  
(9+\*)

\* Cijfers uit 2024



# ALLEGOEDS VAKANTIES

## Verbeteren boekingsproces

In 2025 hebben we het boekingsproces onder de loep genomen. Dit heeft geleid tot een verbeterde uitvraag waardoor we de zorg nog beter kunnen afstemmen op de behoeften van onze gasten. Ook is het boekingsformulier overzichtelijker geworden voor de gasten.

## Uitbreiding thuiszorgteam

Met vijf nieuwe collega's hebben we het thuiszorgteam in 2025 op volle sterkte weten te krijgen en kunnen we onze gasten in Het Bosgoed professionele zorg blijven bieden.



Onze gasten zijn tevreden tot zeer tevreden over onze vakanties. Gemiddeld geven zij een:

**8,6**



**Wist u dat...**



**84**

De gemiddelde leeftijd van onze gasten is.

### Gasten over Allegoeds Vakanties:



De sfeer is geweldig, de liefde, de zorgzaamheid is niet in woorden uit te drukken. Hulde!"



Voor mij was deze vakantie geweldig! Na 40 jaar voor het eerst op vakantie. Mijn ziek zijn even niet aan bod. De zwaarte gedragen met velen, dat geeft weer energie om door te leven. Hartelijk dank daarvoor."



## 2025 IN CIJFERS: ALLEGOEDS VAKANTIES



### ALLEGOEDS VAKANTIES

Aantal vakantieweken

**28**  
(28\*)

Aantal gasten

**715**  
(673\*)

Waardering

**8,6**  
(8,7\*)

Medewerkers

**5,0**  
Fte  
(4,9\*)

Vrijwilligers

**126**  
(127\*)

\* Cijfers uit 2024



## FINANCIËEL BELEID EN KENGETALLEN

Uitgangspunten voor het financieel beleid zijn transparantie, verantwoording en verantwoordelijkheid en zorg voor continuïteit. Het financieel beleid van Stichting Allegoeds bestaat uit vermogens-, beleggings- en prijsbeleid en kostenbeheersing.

**€ 2.024.521**

Inkomsten

**€ 2.168.225**

Uitgaven

**-/- € 143.704**

Exploitatieresultaat

**€ 194.298**

Netto resultaat na  
rendement op  
vermogen

**94%**

Solvabiliteit

**1.1**

Liquiditeit

### Lastenverdeling:

In 2025 zag de lastenverdeling van Stichting Allegoeds er als volgt uit:

#### Personeel



#### Vrijwilligers



#### Verzorging



#### Organisatiekosten





## VOORUITBLIK 2026

Ook in 2026 blijft onze inzet onverminderd gericht op het bieden van fijne, veilige en passende vakanties aan mensen die dat niet meer zelfstandig kunnen of willen organiseren.

Tegelijkertijd kijken we nadrukkelijk vooruit. In 2026 geven we verder uitvoering aan de koers zoals vastgelegd in de strategie 2026–2030. Daarbij ligt de nadruk op het versterken van onze zichtbaarheid, het verder verbreden van onze doelgroep, het aantrekken en behouden van voldoende vrijwilligers en medewerkers en het toekomstbestendig organiseren van onze vakanties.

Daarnaast onderzoeken we in 2026 de mogelijkheden om onze capaciteit op termijn verder uit te breiden. Daarbij kijken we onder meer naar de haalbaarheid en wenselijkheid van een tweede eigen locatie, zodat we op langere termijn meer vakanties mogelijk kunnen maken.

Zo bouwen we stap voor stap verder aan een sterke, herkenbare en toekomstgerichte organisatie, met onze maatschappelijke missie als vast uitgangspunt.





# TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en de uitvoering van de directeur-bestuurder en de algemene zaken binnen Stichting Allegoeds. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht de rol van werkgever van de bestuurder, adviseur en ambassadeur van de Stichting Allegoeds.

Belangrijke aandachtspunten van het toezicht in het verslagjaar betroffen de renovatie en verduurzaming van hotel Het Bosgoed en de strategienota 2026-2030. De Raad van Toezicht is in 2025 uitgebreid met twee nieuwe leden, waarvan één trainee.

## Samenstelling en werkwijze

De Raad van Toezicht van Stichting Allegoeds bestaat uit drie personen. In het jaar 2025 is de volledige Raad van Toezicht vijfmaal samengekomen voor een reguliere vergadering. Een Financiële Commissie en een Werkgeverscommissie vormen onderdeel van het toezichtsorgaan. De Financiële Commissie is dit jaar vier maal bijeen gekomen. De Werkgeverscommissie heeft drie bijeenkomsten gehouden. Daarnaast is er een maandelijks overleg tussen de Directeur-Bestuurder en de voorzitter van de Raad van Toezicht waar de operationele gang van zaken wordt besproken en eventuele onderwerpen die speciale aandacht vragen.

De samenstelling en taakverdeling binnen de Raad van Toezicht zijn als volgt:

- Als voorzitter van de Raad van Toezicht is met ingang van 1 januari 2025 benoemd de heer F. Grootnibbelink. Hij maakt sinds juni 2022 deel uit van de Raad van Toezicht.
- Met ingang van 1 januari 2025 is de heer F. Verstege benoemd tot lid Raad van Toezicht, onder andere belast met het voorzitterschap van de Financiële Commissie.
- De heer R. Ravenhorst maakt sinds april 2024 deel uit van de Raad van Toezicht en is onder andere belast met het voorzitterschap van de Werkgeverscommissie.
- Met ingang van 1 januari 2025 is mevrouw K. van Steenberg benoemd tot trainee Raad van Toezicht. In deze hoedanigheid zal ze vol meedraaien in de Raad van Toezicht voor een periode van twee jaar. De trainee functie heeft geen stemrecht bij formele besluiten.

Alle leden van de Raad van Toezicht hebben hun nevenfuncties gerapporteerd. Er zijn geen belangenconflicten vastgesteld en daarmee is de onafhankelijkheid van de Raad van Toezicht gewaarborgd.





# TOEZICHT

## Toezicht op de organisatie

De Raad van Toezicht heeft in 2025 toezicht gehouden op de financiële continuïteit en de strategische ontwikkeling van Stichting Allegoeds. De Stichting Allegoeds staat er goed voor en bereidt stappen voor die groei mogelijk maken. Een terugkerend onderdeel van gesprek binnen de Raad van Toezicht is de wijze waarop aan de missie van Allegoeds, het organiseren van zorgvakanties en bijdragen aan het welzijn van senioren, invulling wordt gegeven en mogelijkheden om deze te vergroten. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht in haar rol als werkgever het functioneren van de directeur-bestuurder geëvalueerd. De huidige directeur-bestuurder is inmiddels vier jaar werkzaam voor Allegoeds en de Raad van Toezicht is zeer tevreden met het vooruitzicht dat de bestuurder verder gaat op de ingeslagen wegen.

In het verslagjaar is de checklist governancecode zorg ingevuld en vastgesteld dat alle benodigde documenten aanwezig zijn. Voor iedere vergadering van de Raad van Toezicht staan één of meer governance regelingen op de agenda. Aldus wordt regelmatig geëvalueerd of deze nog actueel is dan wel aangepast naar de nieuwste inzichten. Tot slot de vermelding dat de Raad van Toezicht in haar vergadering van december in overleg is geweest met de personeelsvertegenwoordiging (PVT) van Allegoeds.

## De belangrijkste besluiten van de Raad van Toezicht in 2025:

- Goedkeuring van de jaarrekening 2024 inclusief bestuursverslag en verlenen van decharge aan de directeur bestuurder.
- Goedkeuring van de begroting 2026.
- Goedkeuring voor de onttrekking van € 200.000 uit het vermogen bestemd voor de renovatie en verduurzaming van hotel Het Bosgoed.
- Het starten van een voortraject over de voorgenomen verkoop van de dienstwoning waarvoor een bestemmingswijziging nodig is.
- Goedkeuring voor de verkoop van de dienstwoning die naar verwachting in 2026 gerealiseerd gaat worden.

## Belang van de strategie van Stichting Allegoeds

Tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Toezicht is onder andere het belang van de strategie van Allegoeds besproken en het onderscheid tussen het stapsgewijze strategieproces en de inhoud. Voor het goed functioneren van de Raad van Toezicht is het van belang om duidelijkheid te hebben over de verschillende rollen van de Raad van Toezicht die schakelt tussen toezichthouder, werkgever maar ook (strategisch) adviseur en klankbord. De huidige Raad van Toezicht beschikt over ruime ervaring en competenties op het gebied van financiën, mens & organisatie en management & bestuur. Verder is uitgesproken dat de Raad van Toezicht mogelijk kan bijdragen aan het opbouwen van externe netwerken die relevant zijn voor de Stichting Allegoeds.

Afsluitend zijn we tevreden en dankbaar voor de samenwerking met de Directeur-Bestuurder en de organisatie én voor de stappen die gezet zijn. Met een visie op de toekomst om verder te bouwen aan nóg meer vakanties-met-zorg-vreugde voor mensen die dat heel goed kunnen gebruiken.